

## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% ((2/1) X 100)	
	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semaforo de color.</p> <p>NO hubo variación en el indicador Y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES):</p> <p>DEBIDO A: 1/ 4/</p>
1	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MÁXIMO 5 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p>
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	<p>(MÁXIMO 5 RENGLONES)</p>

*(Handwritten signatures and initials)*

# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	95.7	100.0	4.3	104.5	<p><b>DEBIDO A: 1/ 4/</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 95.7 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 104.5 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACION EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>DERIVADO DE LA CONTINGENCIA POR EL COVID-19, SE CANCELARON LOS CURSOS, EL HRAEI ES UN CENTRO COVID EL CUAL SE RECONVIRTIO, LOS VALORES DE LAS VARIABLES DEL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS INSCRITOS Y LOS QUE ADQUIRIERON MAYOR CONOCIMIENTO CORRESPONDEN A LAS CERRAS REPORTADAS EN EL 1ER TRIMESTRE DEL PRESENTE AÑO, LA ÚLTIMA FECHA DE CAPACITACIÓN REALIZADA EN EL HRAEI CORRESPONDE AL 7 DE FEBRERO DEL PRESENTE.</p>
2	<p>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial</p>	22	5	-17.0	22.7	<p><b>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</b></p> <p>EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA A QUE NUESTROS SERVIDORES PÚBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCIÓN EFICIENTE DE LA POBLACIÓN.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</b></p> <p>EL HRAEI SOLICITÓ LA MODIFICACIÓN DE LAS METAS DADO EL IMPACTO QUE EL COVID-19 HA REPRESENTADO. SE DARÁ INICIO NUEVAMENTE A LOS CURSOS EN CUANTO EL SEMAFORO DE CONTINGENCIA LO PERMITA.</p>
VARIABLE 1						
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	23	5	-18.0	21.7	

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

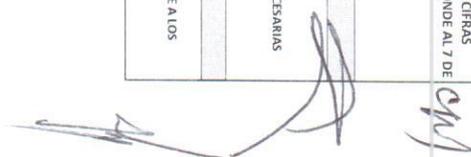
3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN DEBERÁN INCLUIR EL CASO DEL INDICADOR EFICAZ EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA- EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del pág. 5 "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA") Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.


# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	
	Indicador satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.  DERIVADO DE LA CONTINGENCIA POR EL COVID-19, SE CANCELARON LOS CURSOS. EL HRAEI ES UN CENTRO COVID EL CUAL SE RECONVERTIÓ. LOS VALORES DE LAS VARIABLES DEL NUMERO DE EVENTOS REALIZADOS Y QUE FUERON SATISFACTORIOS CORRESPONDEN A LAS CERRAS REPORTADAS EN EL 1ER TRIMESTRE DEL PRESENTE AÑO. LA ÚLTIMA FECHA DE CAPACITACIÓN REALIZADA EN EL HRAEI CORRESPONDE AL 7 DE FEBRERO DEL PRESENTE.
3						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/  EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA A QUE NUESTROS SERVIDORES PUBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCION EFICIENTE DE LA POBLACION.  ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/  EL HRAEI SOLICITÓ LA MODIFICACIÓN DE LAS METAS DADO EL IMPACTO QUE EL COVID-19 HA REPRESENTADO. SE DARÁ INICIO NUEVAMENTE A LOS CURSOS EN CUANTO EL SEMAFORO DE CONTINGENCIA LO PERMITA.
	Variable 1: Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente  Variable 2: Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	2	1	-1.0	50.0	



# CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de	DEFINICION DEL INDICADOR	VARIACION				EXPLICACION DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	MEJA (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución  FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registro un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>EL PORCENTAJE ALCANZADO ES DERIVADO DEL POCO PRESUPUESTO ASIGNADO A CAPACITACIÓN, ASI MISMO RESALTAR QUE SE CANCELARON LOS EVENTOS DERIVADO DE LA CONTINGENCIA POR EL COVID-19. EL VALOR REPORTADO DE LA VARIABLE CORRESPONDIENTE AL PRESUPUESTO DESTINADO PARA LA CAPACITACIÓN AG CORRESPONDE A CIFRAS REPORTADAS DEL 1ER TRIMESTRE, SIN EMBARGO, LAS CIFRAS DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL EJERCIDO CORRESPONDE AL PERIODO COMPRENDIDO DE ENERO A JUNIO DEL PRESENTE. LA ULTIMA FECHA DE CAPACITACION REALIZADA EN EL HRAEI CORRESPONDE AL 7 DE FEBRERO DEL PRESENTE.</p>
4						<p>RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p>
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	120,000	11,165	-108,835.0	9.3	<p>EL NO LLEVAR A CABO LAS CAPACITACIONES CONLLEVA A QUE NUESTROS SERVIDORES PUBLICOS NO CUENTEN CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA UNA ATENCION EFICIENTE DE LA POBLACION.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	471,000,000	493,126,676	22,126,676.0	104.7	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>EL HRAEI SOLICITO LA MODIFICACION DE LAS METAS DADO EL IMPACTO QUE EL COVID-19 HA REPRESENTADO. SE DARÁ INICIO NUEVAMENTE A LOS CURSOS EN CUANTO EL SEMAFORO DE CONTINGENCIA LO PERMITA.</p>

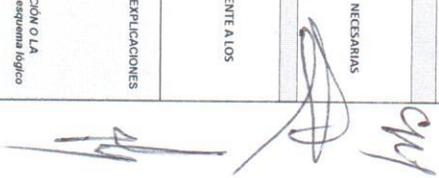
1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASI QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA, EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pq) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCION AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCION.

ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.



## CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de	DEFINICION DEL INDICADOR	VARIACION				EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		UNISTIVAL (1)	WIEJA ACUMULADO (2)	ABSOLUTA (2 - 1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador Y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEBIDO A (MAXIMO 5 RENGLONES):</p>
5	<p>VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACION 2/ 4/</p> <p>CONSECUENCIAS INSTITUCIONALES O DAÑO A LA POBLACION (MÁXIMO 5 RENGLONES)</p>
	<p>VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES)</p>

